



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

Paris | 17 mai 2023

Suivez le webcast de la réunion en cliquant [ici](#) ou sur [www.groupeseb.com](http://www.groupeseb.com)



- All-Clad
- ARNO
- ASIA
- calor
- clock
- Curtis
- emsa
- esteras
- HEPP
- IMUSA
- ORIGINAL  
KALSHED
- Krampouz
- KRUPS
- Liquidizer
- MAHARAJA  
MONTALINE
- MIRRO
- Moulinex
- OBH  
NORDICA
- PANEX
- Rochedo
- ROWENTA
- samuraï
- schaerer
- SEB
- Silit
- SUPOR
- T-fal
- Tefal
- WMCO
- WearEver
- WMF
- zummo

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

## AVERTISSEMENT

Cette présentation peut contenir des déclarations de nature prévisionnelle concernant l'activité, les résultats et la situation financière du Groupe SEB. Ces anticipations s'appuient sur des hypothèses qui semblent raisonnables à ce stade mais sont dépendantes de facteurs exogènes tels que l'évolution des cours des matières premières, des parités monétaires, de la conjoncture économique et de la demande dans les grands marchés du Groupe ou l'effet des lancements de nouveaux produits par la concurrence.

Du fait de ces incertitudes, le Groupe SEB ne peut être tenu responsable pour d'éventuels écarts par rapport à ses anticipations actuelles qui seraient liés à la survenance d'événements nouveaux ou d'évolutions non prévisibles.

Les facteurs pouvant influencer de façon significative les résultats économiques et financiers du Groupe SEB sont présentés dans le Rapport Financier Annuel et Document d'Enregistrement Universel déposé chaque année à l'AMF. Le bilan et le compte de résultat inclus dans le présent communiqué de presse sont extraits des états financiers consolidés au 31 décembre 2022 arrêtés par le Conseil d'administration de SEB SA en date du 22 février 2023. Les procédures d'audit sur ces comptes consolidés ont été effectuées. Le rapport de certification est en cours d'émission.



## INTRODUCTION

- 1. Résultats financiers & perspectives**
- 2. Une stratégie concrétisée par des avancées majeures**
- 3. Capital, dividende, cours de bourse & gouvernance**
- 4. Informations préalables au vote des résolutions**
- 5. Rapport des commissaires aux comptes**
- 6. Questions / Réponses**
- 7. Vote des résolutions**

**SOMMAIRE**





01

**RÉSULTATS  
FINANCIERS &  
PERSPECTIVES**

## Ventes 2022



## Chiffres-clés 2022

Ventes  
**7 960 M€**  
- 4,7% a tcpc

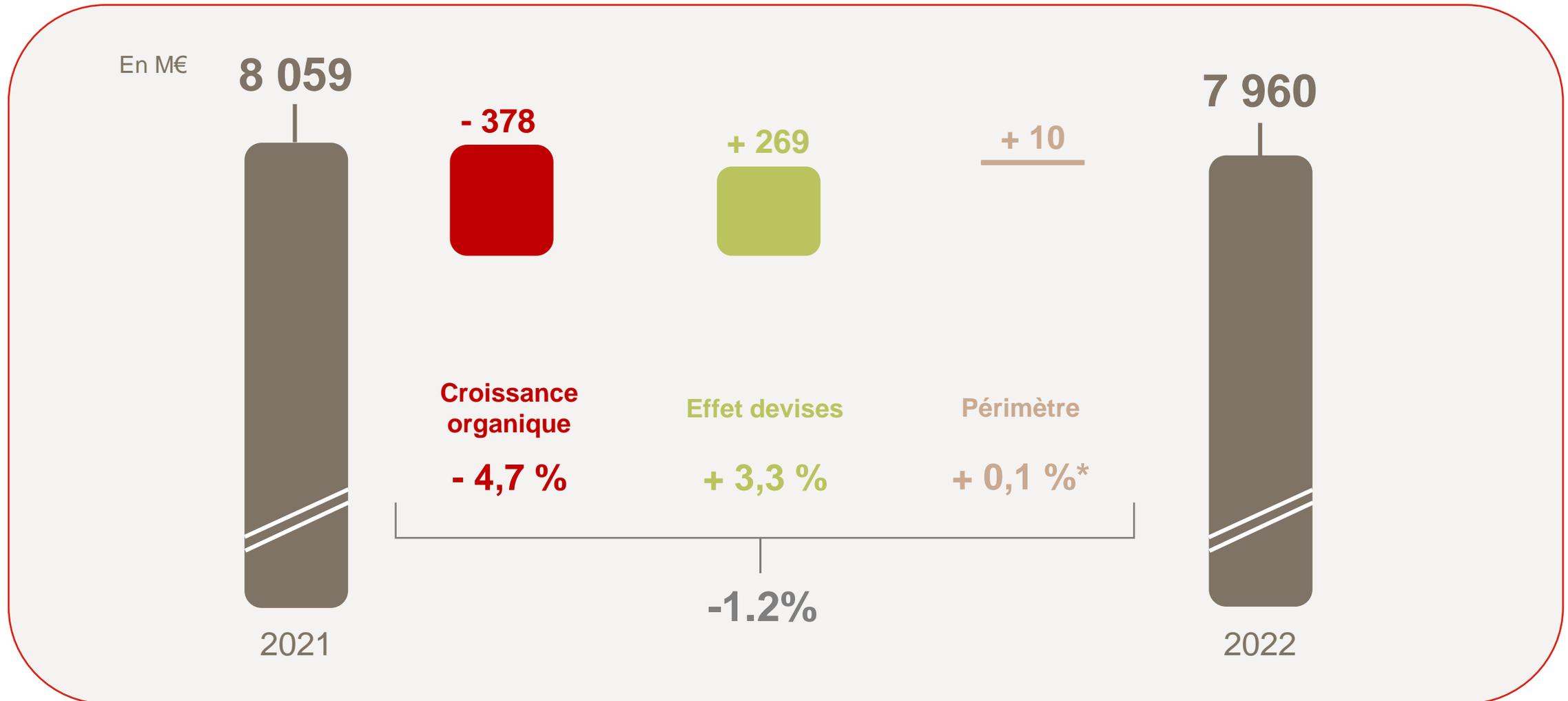
**ROPA 620 M€**  
**MOP 7,8 %**  
- 2,3 points

Résultat net  
**316 M€**  
- 30 %

Dette financière nette  
**1 973 M€**  
Lever 2,3x

2022 vs 2021

# Évolution des ventes 2021 → 2022



\* Incluant Zummo, consolidé au 4ème trimestre 2022



Professionnel

**725 M€**

**+ 15,6 % + 9,2 % à tpc**

Ventes

**7 960 M€**

**- 1,2 % - 4,7 % à tpc**



Grand Public

**7 234 M€**

**- 2,6 % - 5,9 % à tpc**

## Forte dynamique de l'activité professionnelle

Ventes 725 M€

+ 15,6 % + 9,2 % à tpc



schaerer



- Croissance à deux chiffres en Asie : belle performance de la Chine avec Luckin Coffee
- Fort rebond aux États-Unis notamment avec Wilbur Curtis
- Forte accélération de WMF et Schaerer en Europe sur la zone DACH
- Croissance portée par les ventes de machines et par les services
- Croissance à deux chiffres en 2022 sur l'activité Hôtel

# Baisse d'activité Grand Public sur un historique 2021 exigeant

Ventes **7 234 M€**  
- 2,6 % - 5,9 % à tpc



- Surventes en Petit Equipement Domestique en 2021
- Contreperformances en France et en Allemagne
- Effets de la guerre Russie-Ukraine
- Confirmation de la dynamique positive en Chine : surperformance de Supor dans un marché volatil
- Activité contrastée sur les autres zones géographiques

# Ventes annuelles par zone géographique

En M€

		2021	2022	Parités courantes	tcp
<b>EMEA</b>	<b>EMEA</b>				
	Europe occidentale	2 770	2 416	- 13 %	- 13 %
	Autres pays	1 121	1 028	- 8 %	- 7 %
<b>AMERIQUES</b>	<b>AMERIQUES</b>	<b>1 082</b>	<b>1 130</b>	<b>+ 5 %</b>	<b>- 6 %</b>
	Amérique du Nord	788	797	+ 1 %	- 10 %
	Amérique du Sud	293	333	+ 14 %	+ 6 %
<b>ASIE</b>	<b>ASIE</b>	<b>2 458</b>	<b>2 660</b>	<b>+ 8 %</b>	<b>+ 2 %</b>
	Chine	1 860	2 101	+ 13 %	+ 5 %
	Autres pays	598	559	- 7 %	- 6 %
	<b>TOTAL grand Public</b>	<b>7 431</b>	<b>7 234</b>	<b>- 3 %</b>	<b>- 6 %</b>
	<b>Professionnel</b>	<b>628</b>	<b>725</b>	<b>+ 16 %</b>	<b>+ 9 %</b>
	<b>Groupe SEB</b>	<b>8 059</b>	<b>7 960</b>	<b>- 1 %</b>	<b>- 5 %</b>

% calculés sur chiffres non arrondis

## Résultats 2022

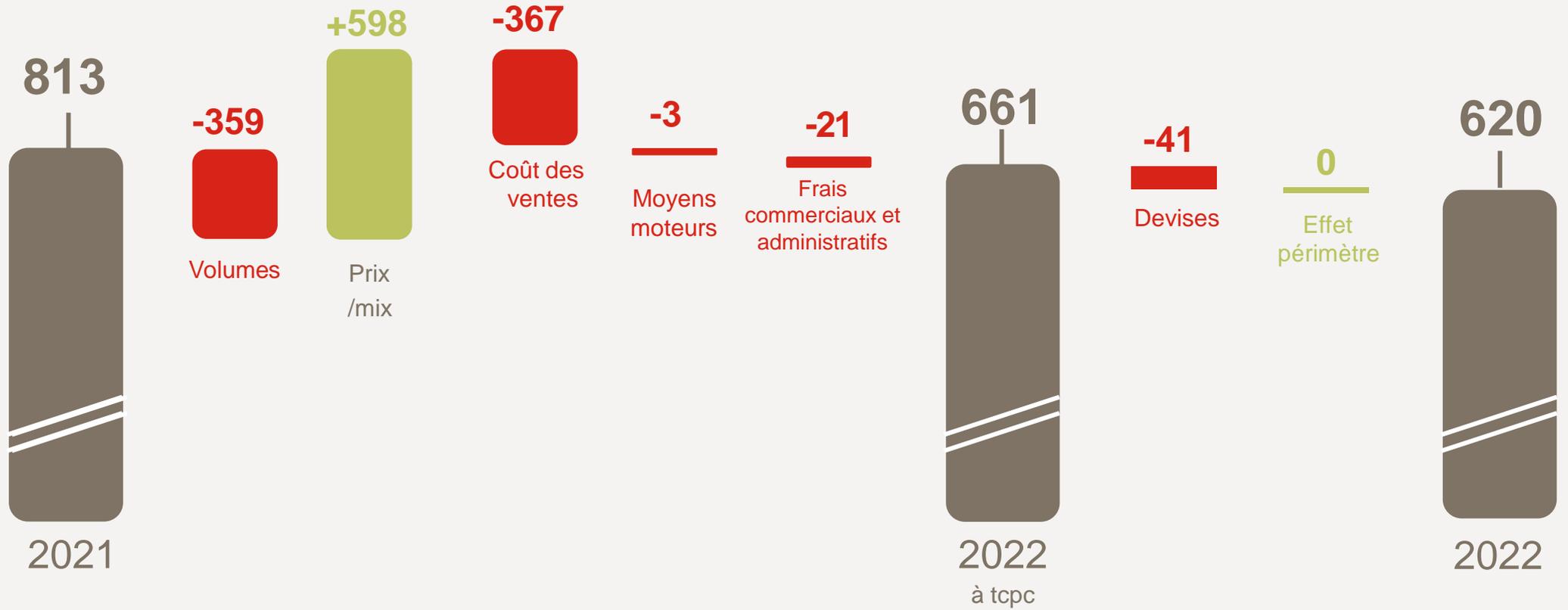


## Résultat Opérationnel d'Activité (ROPA)

En M€	2020	2021	2022	2022 vs 2021
Ventes	6 940	8 059	7 960	- 1,2 %
<b>ROPA</b>	<b>605</b>	<b>813</b>	<b>620</b>	<b>- 23,7 %</b>
<i>MOP</i>	8,7 %	10,1 %	7,8 %	- 2,3 pts

# Construction du ROPA

En M€



## Du ROPA au résultat net

En M€	2020	2021	2022	2022 vs 2021
<b>ROPA</b>	<b>605</b>	<b>813</b>	<b>620</b>	<b>- 24 %</b>
Intéressement et participation	- 24	- 39	- 17	
Autres produits et charges d'exploitation	- 78	- 59	- 56	
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>503</b>	<b>715</b>	<b>547</b>	<b>- 24 %</b>
Résultat financier	- 60	- 65	- 81	
Impôts	- 94	- 142	- 98	
Intérêts minoritaires	- 48	- 54	- 52	
<b>Résultat net</b>	<b>301</b>	<b>454</b>	<b>316</b>	<b>- 30 %</b>

## Bilan simplifié

En M€	2020	2021	2022
Actif immobilisé	4 250	4 444	4 651
BFR d'exploitation	848	1 115	1 393
<b>Total des actifs à financer</b>	<b>5 098</b>	<b>5 559</b>	<b>6 044</b>
Fonds propres	2 735	3 291	3 449
Provisions	454	394	284
Autres actifs et passifs courants	391	350	338
Dette financière nette	1 518	1 524	1 973
<b>Total des financements</b>	<b>5 098</b>	<b>5 559</b>	<b>6 044</b>

# Génération de cash-flow libre

En M€

+ 620



ROPA

+ 254



Amortissements/  
Intéressement &  
participation

+ 874



EBITDA  
ajusté

- 285



Var. BFR  
Exploitation

- 345



Investissements

- 186



Impôts et  
frais  
financiers

- 79



Var. BFR  
hors  
exploitation  
et autres

S1: - 683 M€  
S2: + 663 M€

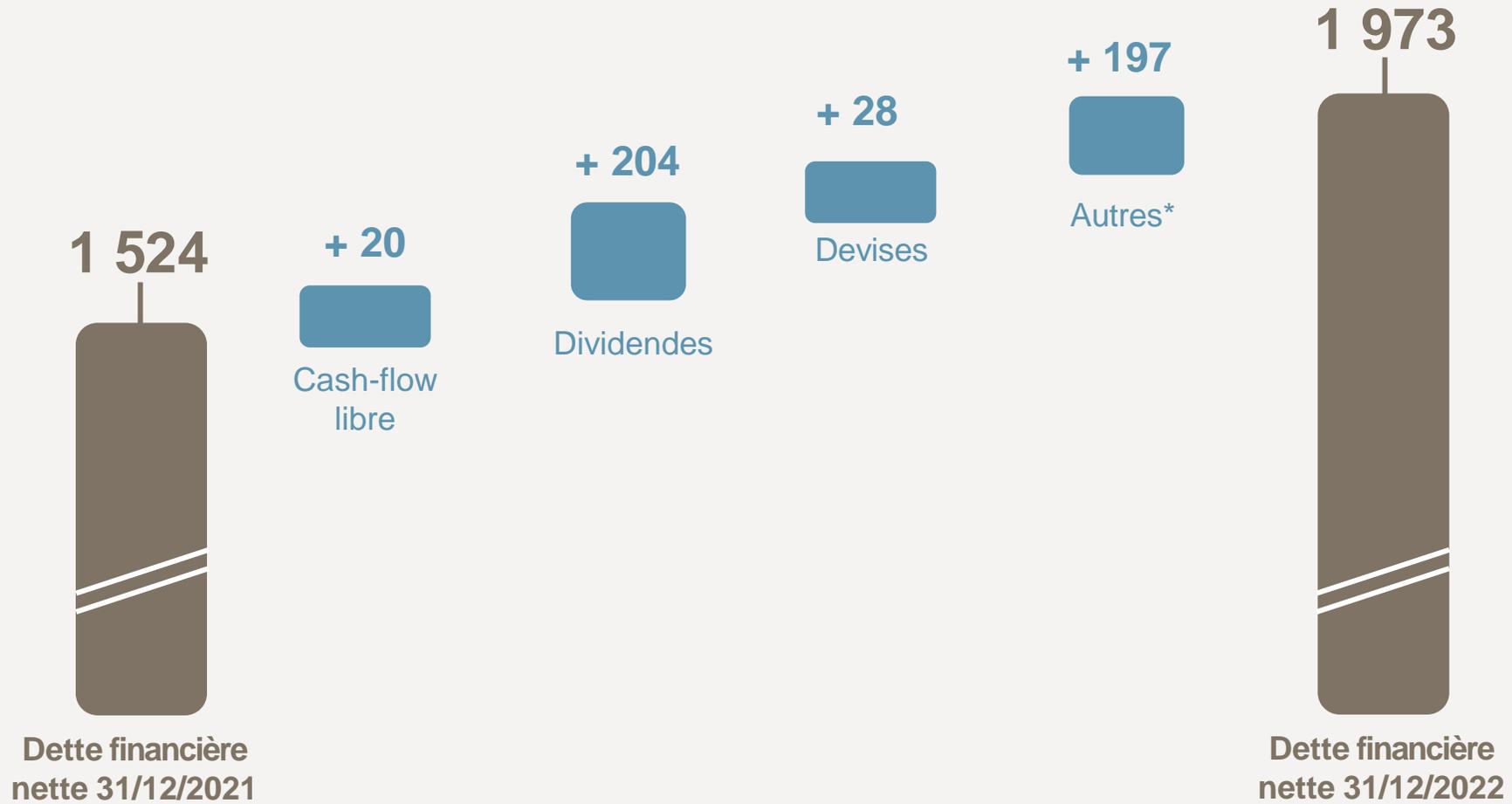
- 20



Cash flow  
libre

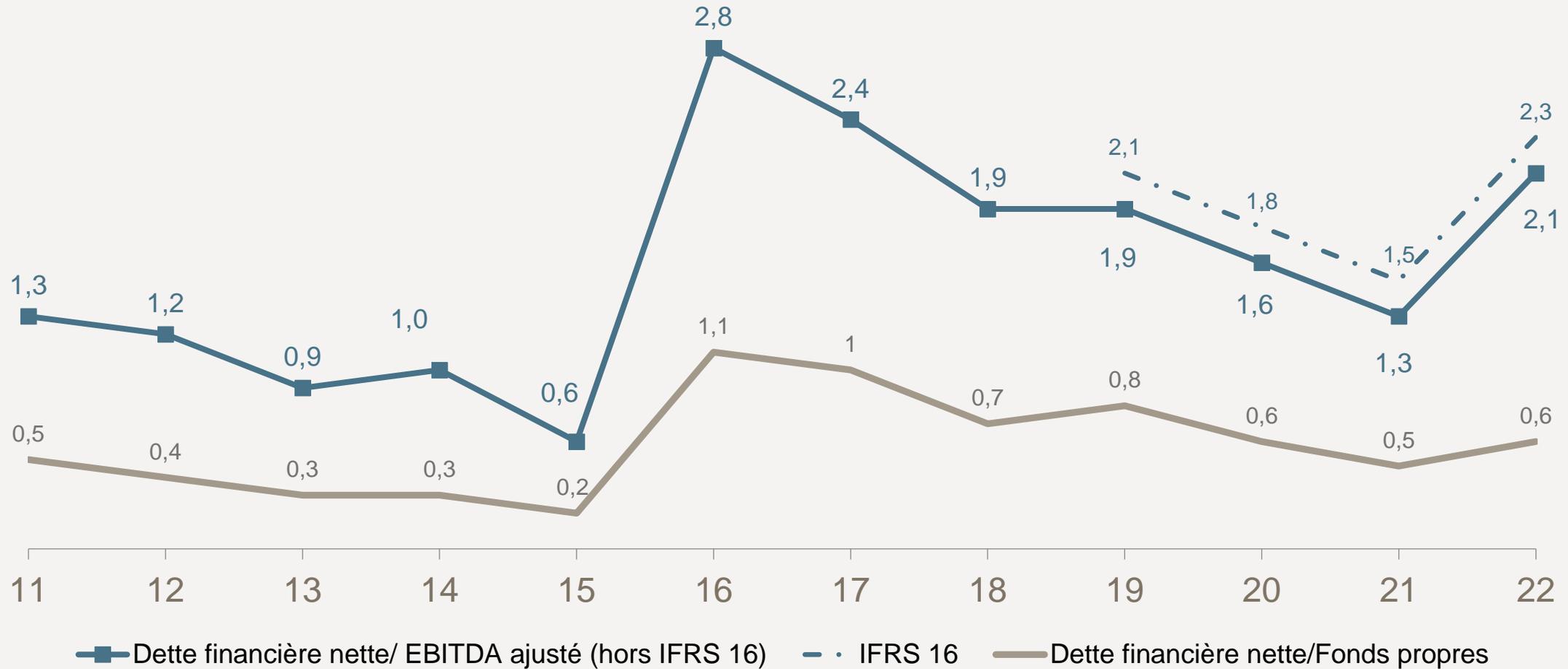
# Evolution de l'endettement financier net

En M€



\*Incl. acquisitions, réorganisations, rachats d'actions

# Ratios financiers sur longue période



Ratios au 31/12

## Ventes du 1<sup>er</sup> trimestre 2023 et perspectives



# Ventes conformes à nos attentes sur un historique record



Professionnel

**209 M€**

**+ 34,1 % + 29,1 % tpc**

Ventes

**1 822 M€**

**- 4,9 % - 3,7 % tpc**



Grand Public

**1 613 M€**

**- 8,4 % - 6,6 % tpc**

## Excellente performance de l'activité professionnelle

Ventes **209 M€**  
+ 34,1 % + 29,1 % tpc



- Croissance à deux chiffres dans toutes les régions : Chine, Allemagne, Etats-Unis, Royaume-Uni
- Dynamique des ventes tirée à la fois par les machines et les services
- Acquisition de La San Marco

## Grand Public, des performances conformes à nos attentes

Ventes **1 613 M€**  
- 8,4 %      - 6,6 % tpcp

- Demande en retrait pour le Petit Equipement Domestique
- Difficultés persistantes en Europe de l'Ouest (France et Allemagne en particulier) et en Amérique du Nord
- Ventes en Chine ponctuellement en retrait au T1, mais Supor continue de surperformer son marché
- Meilleures ventes → Gammes Ingenio, friteuses, ventilateurs, soin du linge, cuiseurs vapeur et bouilloires



## Analyse du Résultat Opérationnel d'Activité

**Résultat Opérationnel  
d'Activité**

**65 M€**

**3,6 % de marge opérationnelle**  
- 75 M€ vs 1<sup>er</sup> trimestre 2022

*Rappel : le ROPA du 1<sup>er</sup> trimestre n'est pas représentatif de la performance de l'année*

- Début d'année difficile comme annoncé : impact des coûts de production élevés en 2022 et de la baisse du chiffre d'affaires
- Baisse des coûts des matières premières et du fret : impact positif attendu à partir du T2
- Impact négatif des variations de taux de change attendu sur l'année
- Amélioration séquentielle de la marge opérationnelle attendue à partir du 2<sup>ème</sup> trimestre

## Analyse de la dette financière

**Dette financière  
nette au 31/03/2023**

**1 864 M€\***  
- 109 M€ vs 31/12/2022

- Diminution de l'endettement financier net par rapport au 31/12/2022
  - Génération d'un cash-flow libre positif supérieur à 200 millions d'euros
  - Nouvelle réduction des stocks
  - Acquisition de La San Marco
- Structure de financement saine et équilibrée

\*y.c dette IFRS 16 : 339 M€

2023

- Reprise progressive des ventes Grand Public
- Forte croissance des ventes en Professionnel
- Augmentation de la marge opérationnelle sur l'année



# 02

**UNE STRATÉGIE  
CONCRÉTISÉE PAR  
DES AVANCÉES  
MAJEURES**

## Stratégie de croissance externe du Groupe

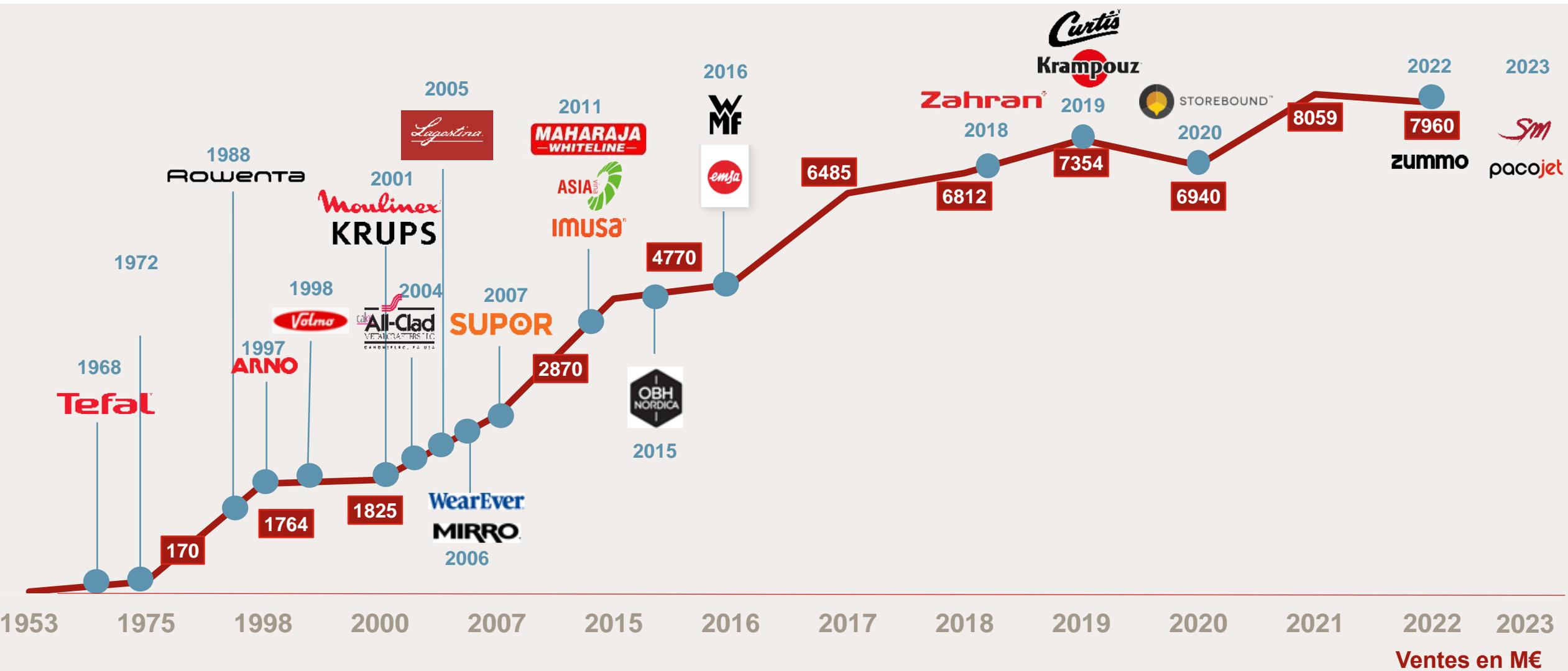


# Les principes fondamentaux de notre stratégie d'acquisitions

- **Complémentarité:**
  - Familles de produits / marques
  - Géographique
  - Métiers
- **Acquisitions ciblées ou structurantes**
- **Opérations réalisées historiquement par dette**
- **Un bilan toujours solide** qui permet au Groupe de saisir de nouvelles opportunités

➔ **Plus de 600 M€ investis au travers de 6 acquisitions depuis 2017**

# Une démarche historique d'acquisitions



## Une stratégie de renforcement de l'activité Professionnelle

- Métier en **fort développement et rentabilité élevée**
- Des **services complémentaires aux ventes d'équipements**
- Des synergies avec l'activité Grand Public
- De **nombreux acteurs de niche**, spécialisés par produits ou géographies



**Acquisitions ciblées d'entreprises et mise en place de synergies**

# Devenir un acteur complet du Petit Equipement Professionnel

## Boissons Professionnelles

### Café

Full autos

Filtre

Traditionnel

Jus de  
fruits



2016

*Curtis*<sup>®</sup>

2019

*SYM*

2023

**zummo**

2022

**schaerer**

2016

## Cuisine Hôtels / Restaurants



**Tefal**

Présence historique indirecte



2016

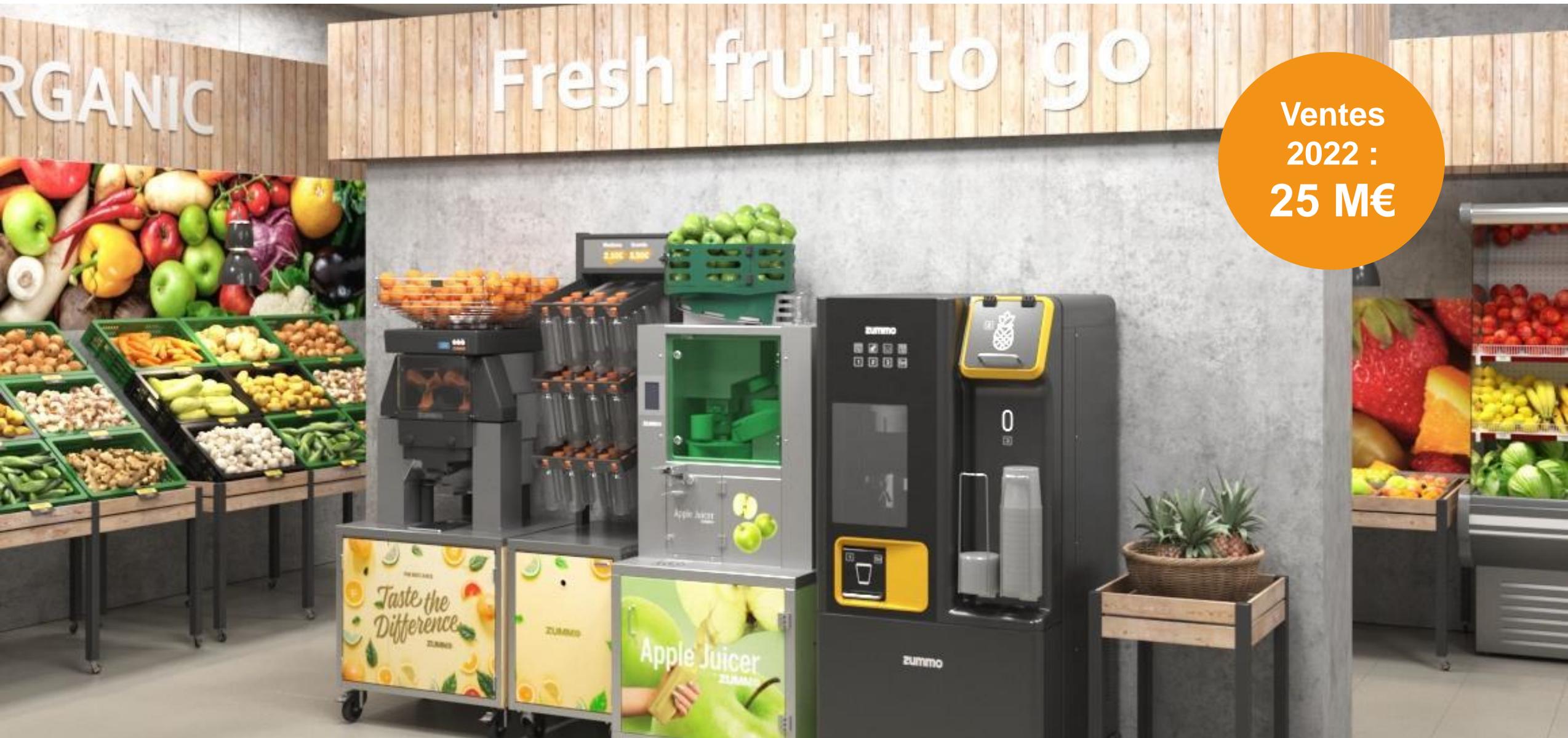
**Krampouz**

2019

**pacojet**

2023

# Acquisition de Zummo, le leader mondial de l'extraction de jus



Ventes  
2022 :  
25 M€

# Acquisition de La San Marco, l'icône italienne des machines à café

Ventes  
2022 :  
20 M€

Pionieri  
dell'espresso.  
Dal 1920.



Espresso coffee machines since 1920



# Acquisition 2023 - Pacojet

Ventes  
2022 :  
**25 M€**

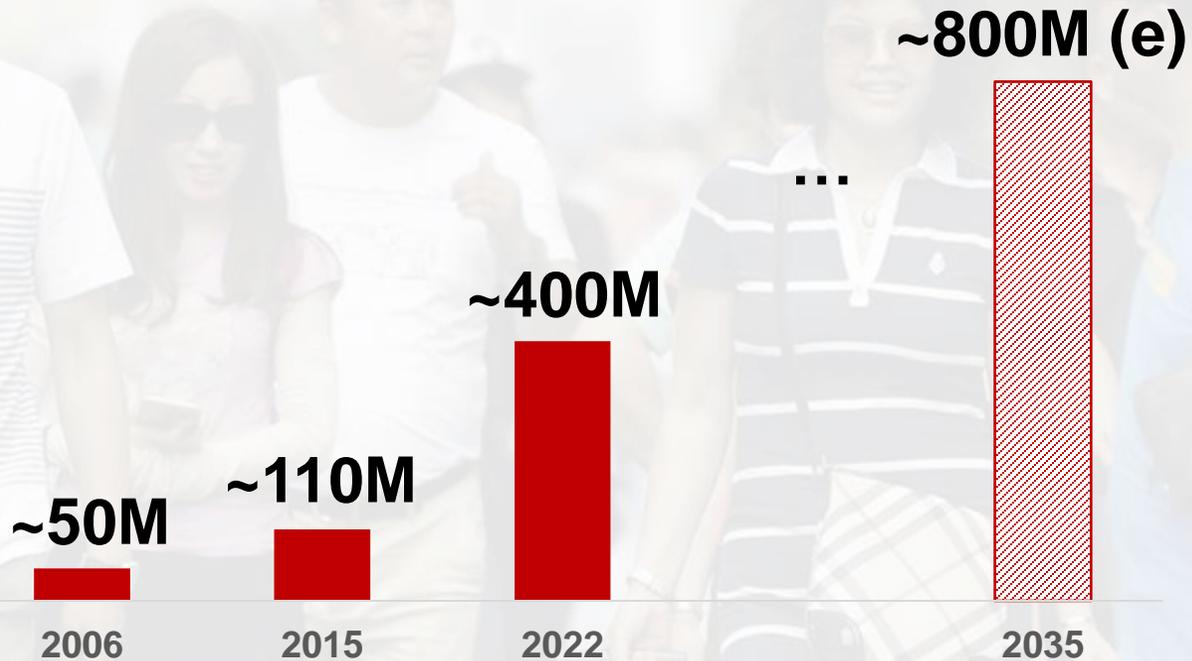


## Le Groupe en Chine avec Supor



# Un marché porteur soutenu par une classe moyenne en plein essor

## Classe moyenne chinoise



## Leviers de croissance

Montée en gamme par l'innovation

Nouveaux territoires

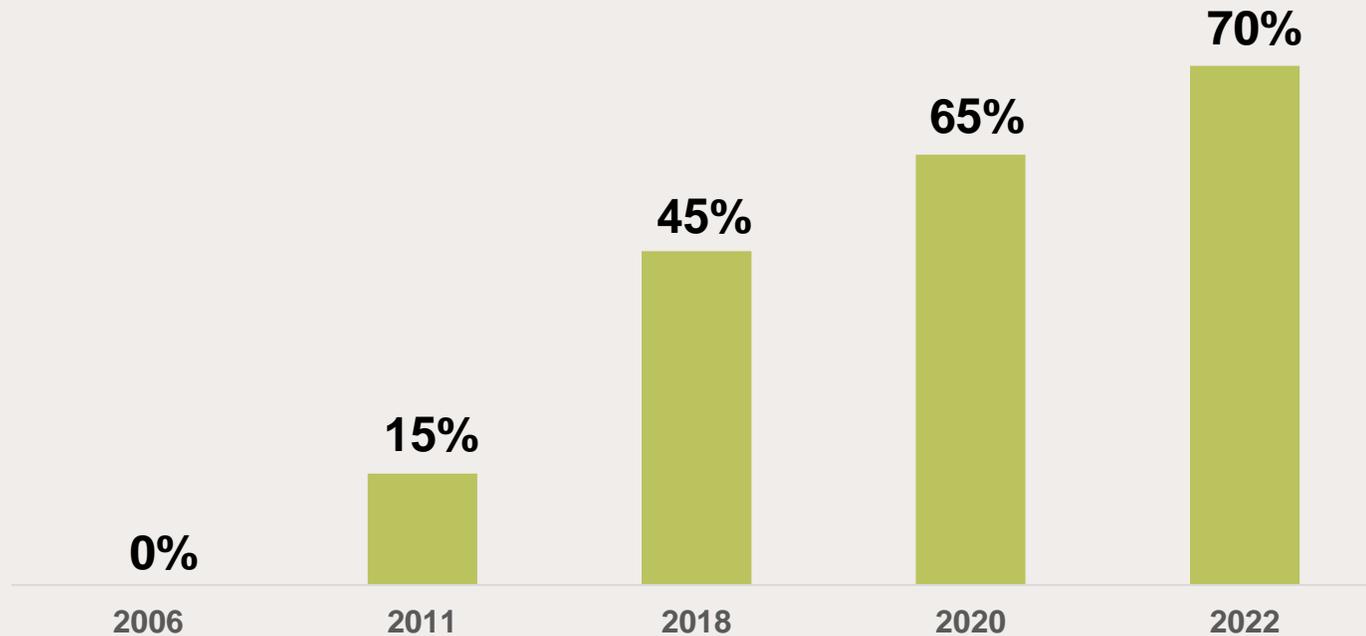
Nouvelles catégories de produits

Digitalisation, distribution omnicanale

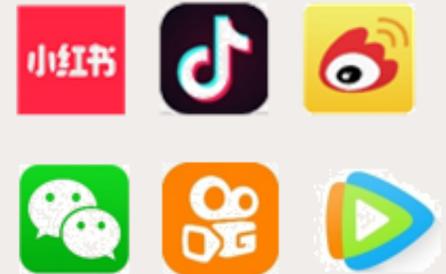
Source: International Finance Forum, National Bureau of Statistics

# Un marché toujours plus digitalisé avec les réseaux sociaux et les nouvelles plateformes

## SUPOR: évolution poids des ventes en ligne



Plus de  
**2 300**  
influenceurs



Grâce à son excellence opérationnelle, Supor est désormais le leader du marché

# SUPOR

## Articles Culinaires

2006

#1

Ventes  
1,5x  
vs. #2

2022

#1

Ventes  
3x  
vs. #2



## Electrique culinaire

#3  
2006

#2  
2015

#1  
2022



## Une base de production compétitive

- **5** usines de pointe en Chine + **1** au Vietnam
  - Articles culinaires : Wuhan, Yuhuan, Vietnam
  - PEM : Hangzhou, Shaoxing
  - LKA: Shaoxing
- **~12 000** collaborateurs

**Capacité de  
production x5**

**< 30 M  
unités /  
an**

**2006**

**150 M  
unités /  
an**

**2022**

Pour la 1<sup>ère</sup> fois en 2022, un chiffre d'affaires supérieur à 2 Mds €

**Evolution en RMB du chiffre d'affaires de Supor\***



\* Chiffre d'affaires réalisé sur la marché chinois

## Développement durable



# Le Groupe est pionnier en matière d'ESG (1/2)

<span style="color: green;">■</span>	Environnement (climat, économie circulaire)
<span style="color: teal;">■</span>	Social
<span style="color: orange;">■</span>	Gouvernance



**Création Atelier  
de ferblanterie  
à Selongey**

1857

1976

Premier administrateur  
indépendant

1995

Création Comité  
d'Audit / CNR



United Nations  
Global Compact

2003

Création Comité Parties  
Prenantes RSE

**Création Direction  
Développement  
Durable**

2004

Fondation  
Groupe SEB

2007

1ere gamme articles  
culinaire en aluminium  
100 % recyclé

2015



**Réparabilité  
10 ans**

Fonds  
Groupe SEB

2014

1ere opération  
Charity Week

2013

2012

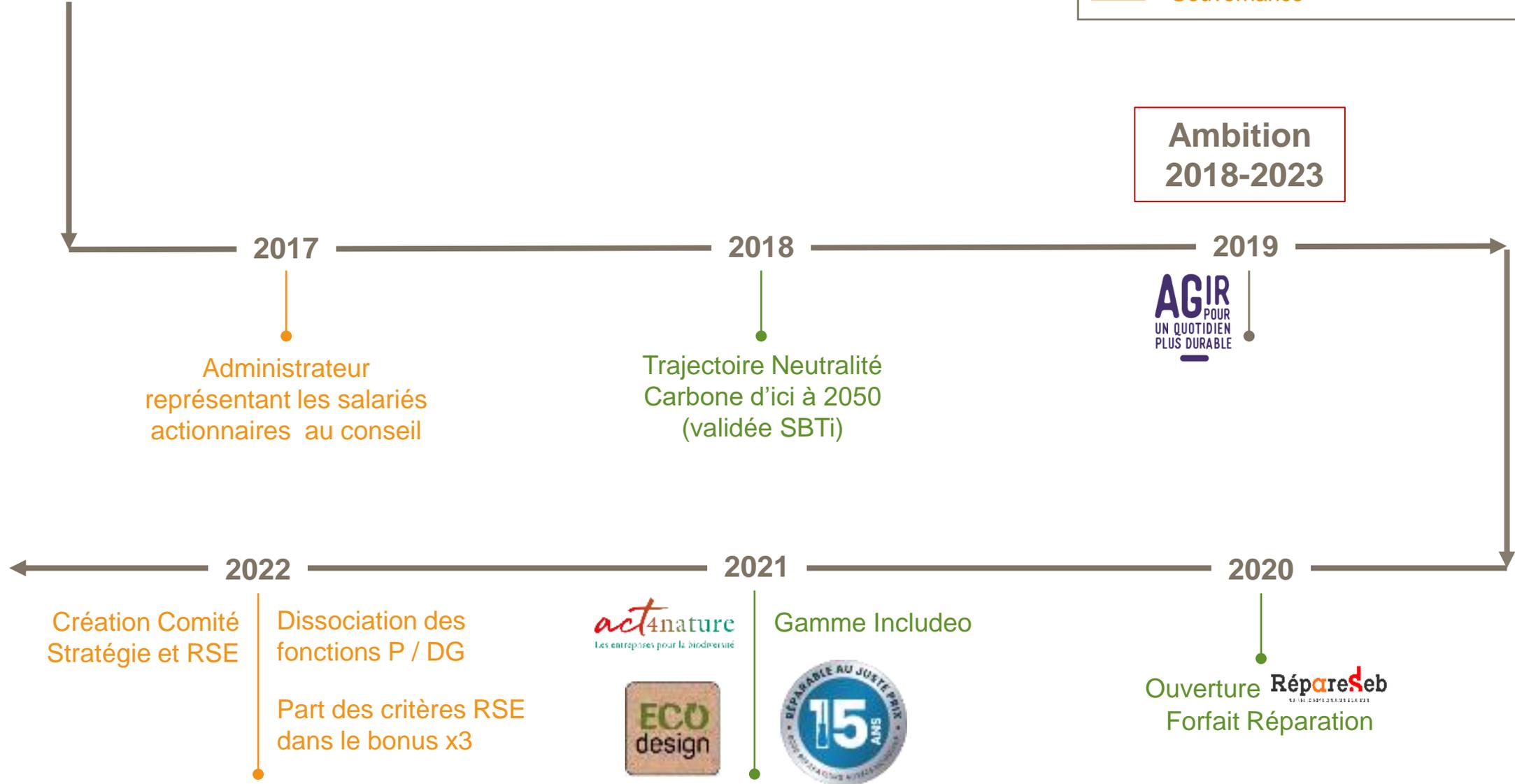
Code Ethique

2009

# Le Groupe est pionnier en matière d'ESG (2/2)

	Environnement (climat, économie circulaire)
	Social
	Gouvernance

**Ambition  
2018-2023**



## Poursuite de notre objectif de neutralité carbone (d'ici 2050)



Scope 1 & 2  
**- 34 %**  
de réduction de  
l'intensité carbone\*  
dans nos usines  
(base 2016)

\* Intensité de carbone par produit

## Focus sur le pilier économie circulaire

**90 %**

de nos produits de  
petit électroménager\*  
sont réparables  
pendant **15 ans**



**42 %**

de matériaux  
recyclés dans nos  
produits/ emballages

\* À l'exception de la Chine

## Répareseb

Centre de  
réparation pour  
les marques du Groupe

### Deux objectifs

- L' économie circulaire
- La réinsertion professionnelle

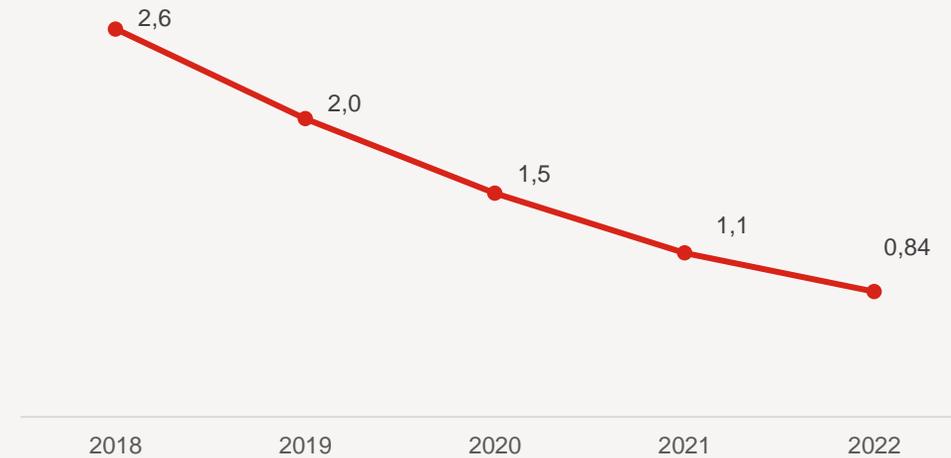
2 prix en 2022



## Focus sur le pilier respect des personnes



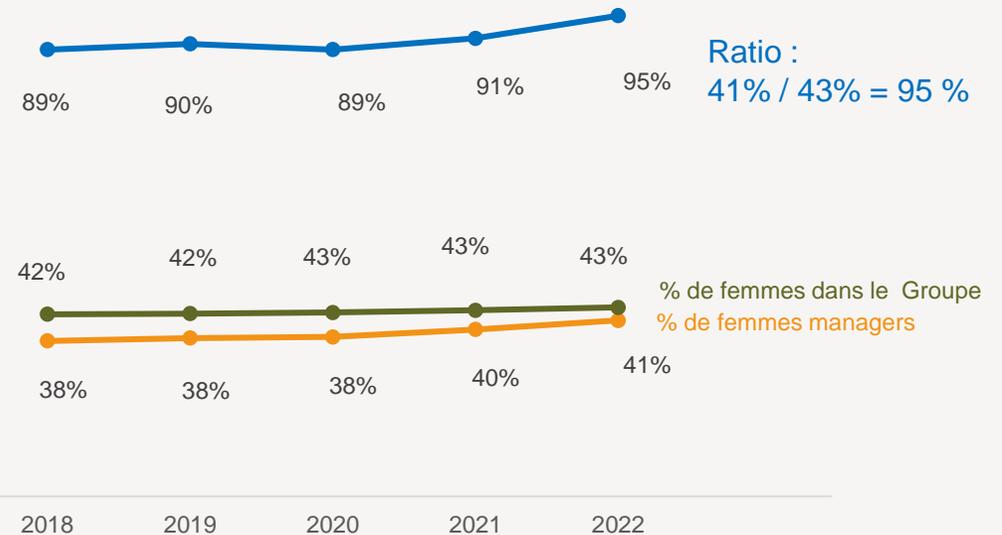
Taux  
d'accidents  
avec arrêt de  
travail  
= 0.84



## Focus sur le pilier respect des personnes



Ratio de femmes managers = 95%





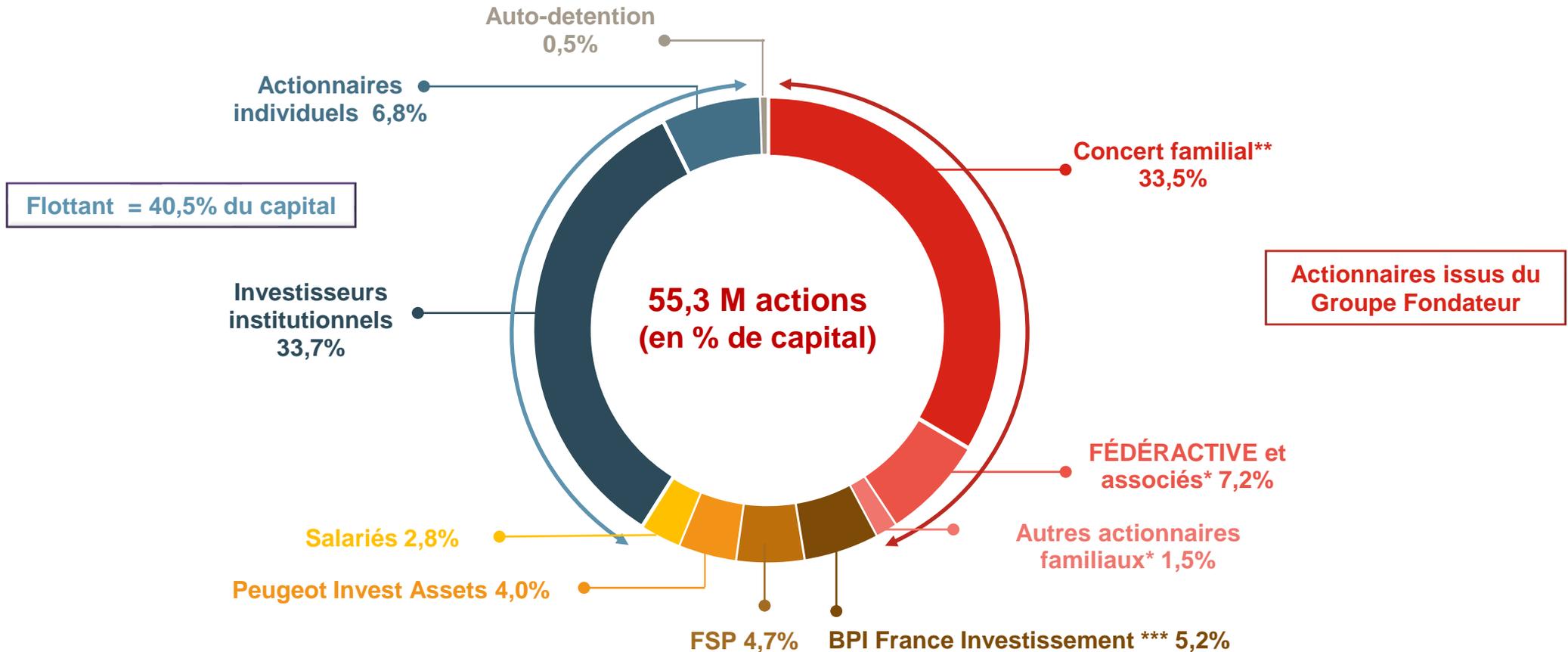




03

**CAPITAL,  
DIVIDENDE,  
COURS DE  
BOURSE &  
GOUVERNANCE**

# Répartition du capital au 31/12/2022

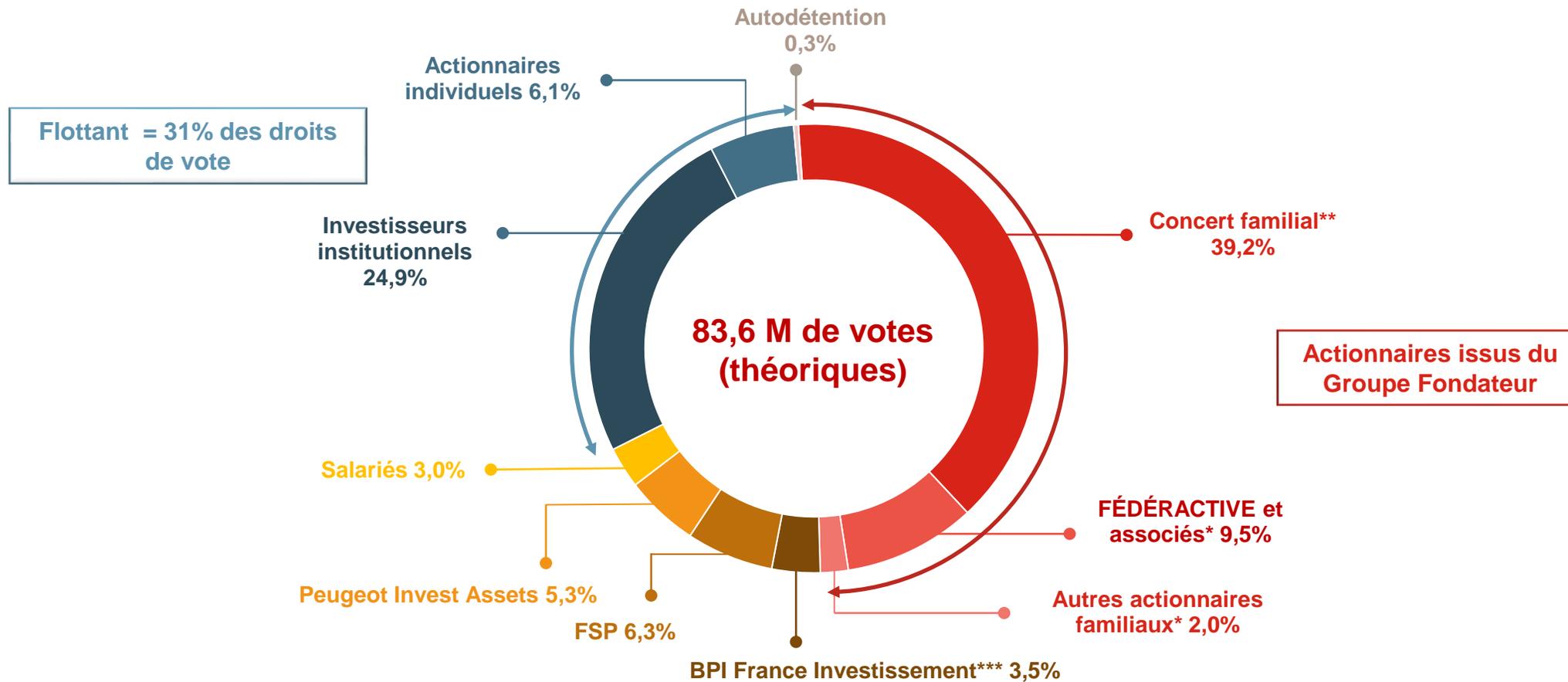


\* Actionnaires issus du Groupe Fondateur

\*\* Actionnaires issus du Groupe Fondateur poursuivant l'action de concert initiale (Pacte du 27/02/2019) incluant VENELLE INVESTISSEMENT, GÉNÉRACTION, HRC et d'autres actionnaires familiaux

\*\*\* Gestionnaire du fonds LAC I SLP

# Répartition des droits de vote au 31/12/2022



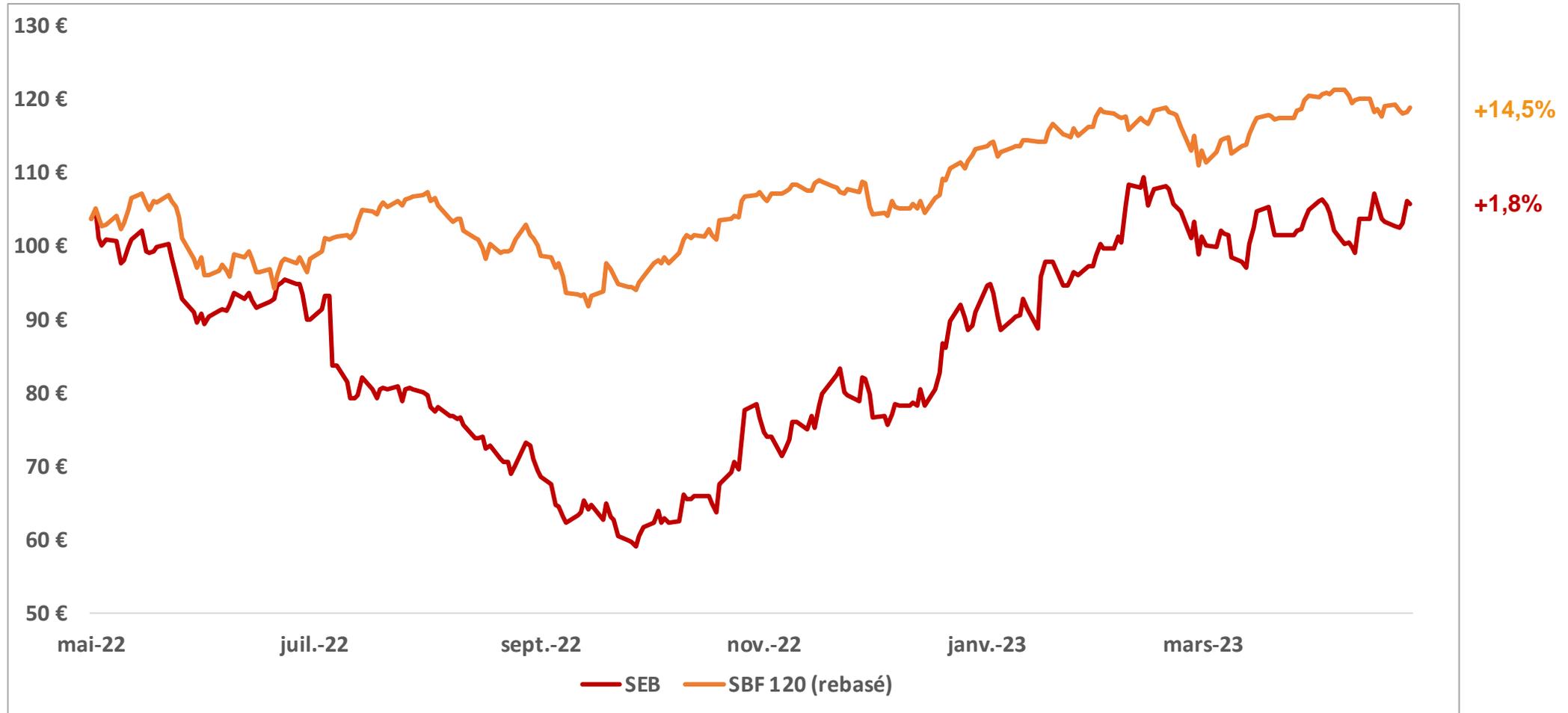
\* Actionnaires issus du Groupe Fondateur

\*\* Actionnaires issus du Groupe Fondateur poursuivant l'action de concert initiale (Pacte du 27/02/2019) incluant VENELLE INVESTISSEMENT, GÉNÉRACTION, HRC et d'autres actionnaires familiaux

\*\*\* Gestionnaire du fonds LAC I SLP

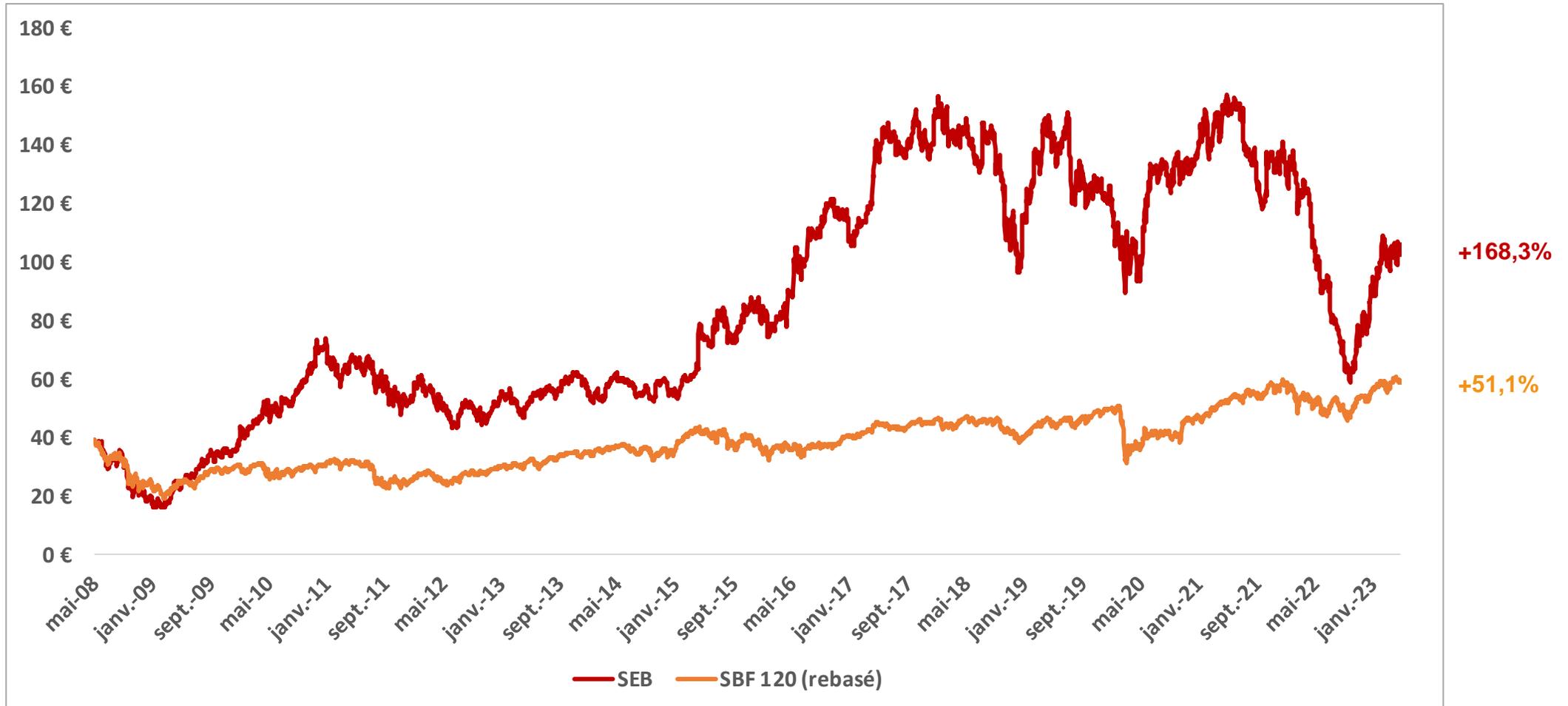
# Evolution du cours de bourse de SEB depuis 1 an

Cours au 12 mai : 105,70€ Capitalisation boursière au 12 mai: 5 849M€



# Evolution du cours de bourse de SEB sur 15 ans

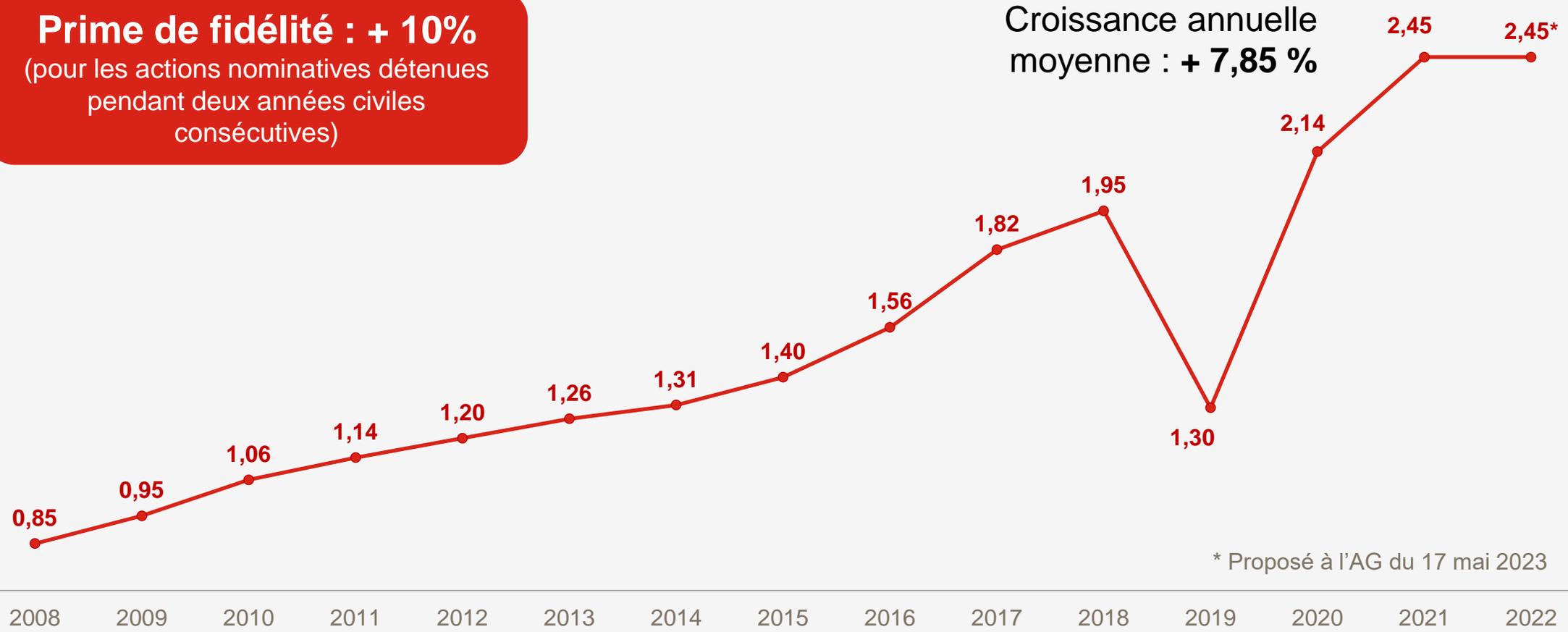
Cours au 12 mai : 105,70€ Capitalisation boursière au 12 mai: 5 849M€



# Evolution du dividende sur 15 ans (en €)

**Prime de fidélité : + 10%**  
 (pour les actions nominatives détenues pendant deux années civiles consécutives)

Croissance annuelle moyenne : **+ 7,85 %**



\* Proposé à l'AG du 17 mai 2023

# Les faits marquants de la Gouvernance en 2022

Dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général  
conformément à la décision du Conseil d'administration du 10 février 2022

**Depuis le 1er juillet 2022**

**Thierry de La Tour d'Artaise**  
**Président**

**Stanislas de Gramont**  
**Directeur Général**

➤ Tandem actif, répartition des rôles:

## **Président**

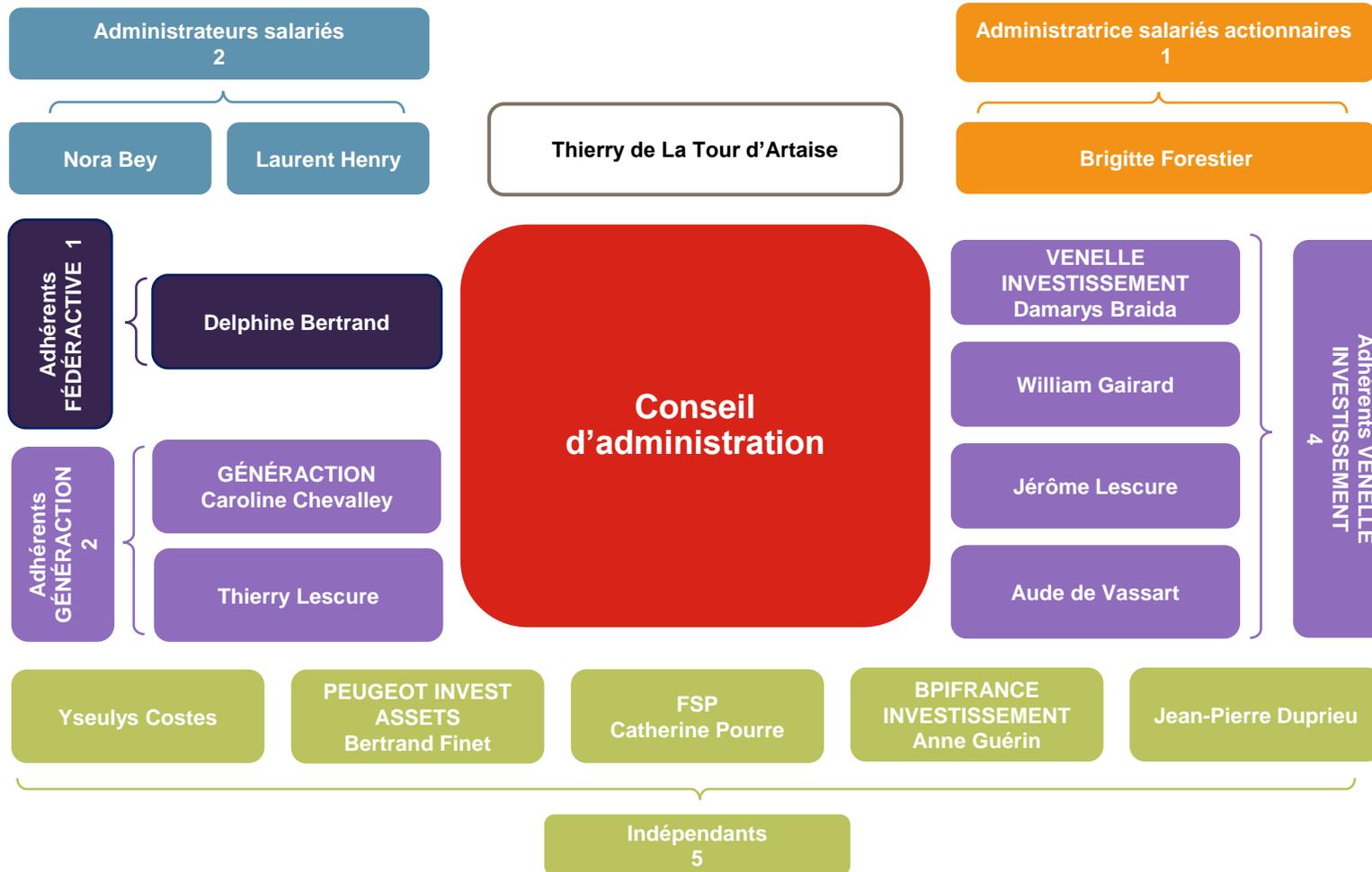
- Animation du Conseil
- Relations Actionnaires et Institutionnels
- Stratégie/ RSE/ Acquisitions

## **Directeur Général**

- Responsable de la conduite des affaires
- Mise en œuvre de la Stratégie
- Management des équipes

➤ Accompagnement évolutif du DG par le Président

# Composition du Conseil d'administration *(au 31 décembre 2022)*



**16**  
Membres

**1/3**  
d'administrateurs indépendants



La qualité d'indépendant est appréciée chaque année par le CGR puis par le Conseil d'administration sur la base d'un questionnaire établi selon les recommandations du Code AFEP-MEDEF et renseigné par chaque administrateur

## Le Conseil d'administration en 2022

**55 ans**

Age moyen

**96%**

d'assiduité

**54%**

de femmes\*

**10**

réunions dont 3 à distance

*\* 7/13 : les administrateurs salariés et l'administratrice salariée actionnaire ne sont pas pris en compte dans ce calcul conformément aux dispositions de la loi Pacte*

## Le Comité Audit et Conformité *(au 31 décembre 2022)*

**4 membres**

**FSP**  
Catherine  
Pourre

Présidente du Comité

**Jérôme  
Lescure**

**BPIFrance  
investissement**  
Anne Guérin

**Yseulys  
Costes**

**Création en  
1995**

**3  
indépendants**

**5 réunions  
en 2022**

**100 %  
d'assiduité**

### Principales missions

- Identification et traitement des risques
- Politique de contrôle interne, programmes annuels d'audit interne
- Pertinence et fiabilité des méthodes comptables utilisées
- Procédures en matière de conformité et de lutte contre la fraude et la corruption
- Préparation du choix du collège des Commissaires aux comptes

# Le Comité Gouvernance et Rémunérations (au 31 décembre 2022)

**5 membres**

**Jean-Pierre  
Duprieu**

Président du Comité

**Venelle  
Investissement**  
Damarys Braida

**Généraction**  
Caroline  
Chevalley

**Peugeot Invest  
Assets**  
Bertrand Finet

**Brigitte  
Forestier**

**Création  
en 1995**

**2  
indépendants**

**5  
réunions  
en 2022**

**100 %  
d'assiduité**

**Administrateur  
représentant  
les salariés  
actionnaires**

## Principales missions

- Plan de succession des mandataires sociaux et des dirigeants
- Gouvernance, éthique et diversité
- Composition, fonctionnement et évaluation du Conseil d'administration
- Politique de rémunération des administrateurs, des mandataires sociaux et des dirigeants
- Revue annuelle des ressources humaines

# Le Comité Stratégique et RSE (au 31 décembre 2022)

**6 membres**

**Thierry de  
La Tour  
d'Artaise**

**FSP  
Catherine  
Pourre**

**Venelle  
Investissement  
William  
Gairard**

**Généraction  
Thierry  
Lescure**

**BPIFrance  
investissement  
Anne Guérin**

**Peugeot  
Invest Assets  
Bertrand Finet**

Président du Comité

**Création en  
juillet 2022**

**3  
indépendants**

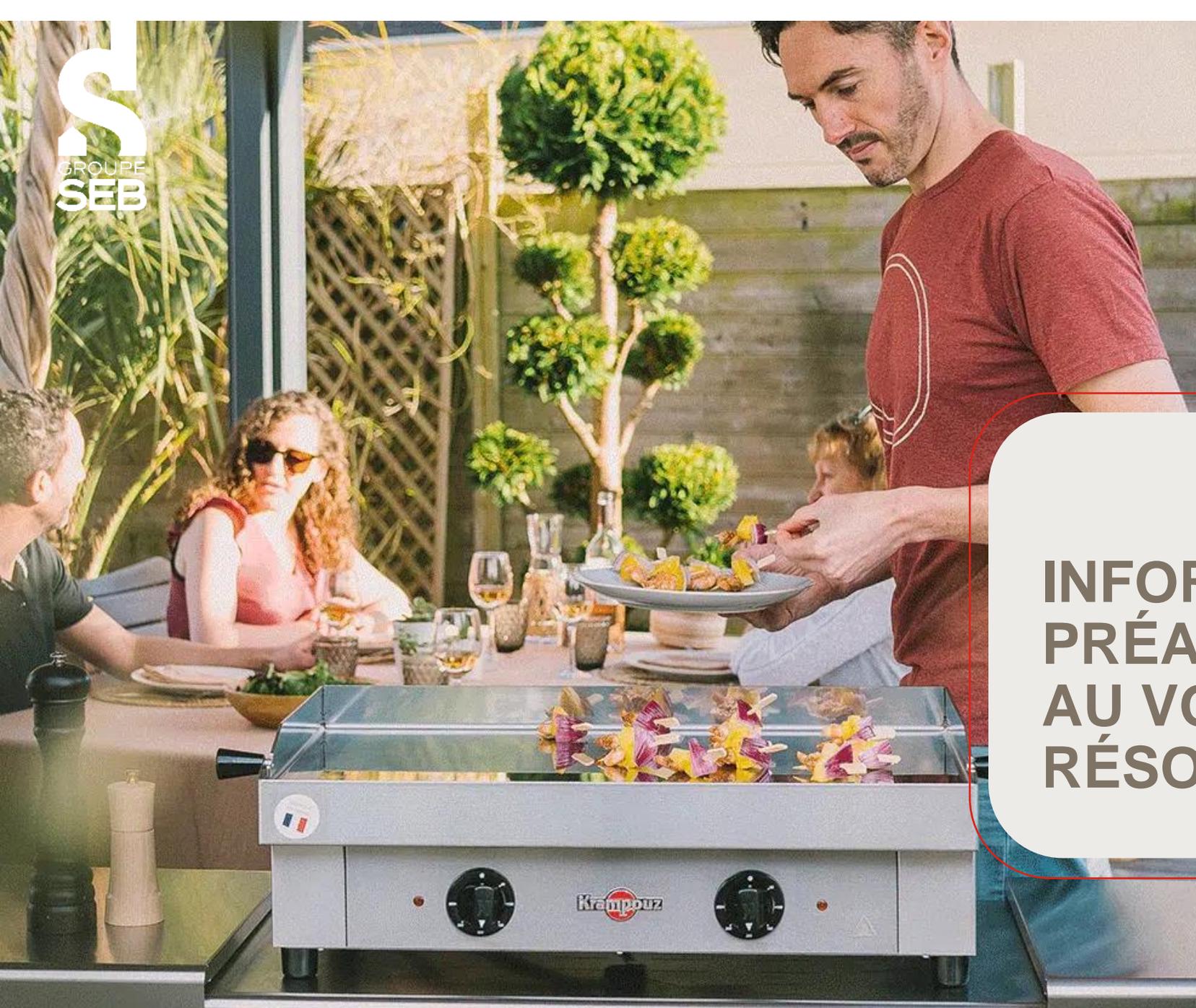
**1 réunion  
en 2022**

**100 %  
d'assiduité**

## Principales missions

Examine et formule des recommandations sur:

- les orientations stratégiques élaborées par le management
- la veille concurrentielle et les projets de croissance externe
- la politique RSE du Groupe



04

INFORMATIONS  
PRÉALABLES  
AU VOTE DES  
RÉSOLUTIONS



**INFORMATIONS PRÉALABLES  
AU VOTE DES RÉOLUTIONS**

**Résolutions  
ordinaires**

# Résolutions 1 à 3 : Approbation des comptes et affectation du résultat

## Résolution n°1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2022 faisant ressortir un bénéfice net comptable de **181 969 480 euros**

## Résolution n°2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2022 faisant ressortir un bénéfice net part Groupe de **316 215 448 euros**

## Résolution n°3

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2022 et proposition de fixation du dividende ordinaire net à **2,45 euros par action**

## Résolutions 4 à 8 : Composition du Conseil d'administration

### Résolution n°4 : Proposition de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur Jean-Pierre Duprieu pour 4 ans



M. Jean-Pierre Duprieu, diplômé de l'Institut National Agronomique (AgroParisTech), de l'Institut de Contrôle de Gestion et de l'International Forum/Wharton School, est entré dans le Groupe Air Liquide en 1976 où il y a fait toute sa carrière notamment à l'international en occupant diverses responsabilités commerciales, opérationnelles, stratégiques et de direction générale. Il est Président du Conseil d'administration de Korian, Membre du Conseil de surveillance de Michelin et Président du comité des rémunérations et des nominations.

**Administrateur indépendant**

**Président du Comité gouvernance et rémunérations**

**Première nomination: 2019**

**Prochaine échéance en cas de renouvellement du mandat : 2027**

## Résolutions 4 à 8 : Composition du Conseil d'administration

### Résolution n°5 : Proposition de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur William Gairard pour 4 ans



M. William Gairard est diplômé de l'EM Lyon et titulaire d'un IUP « Maîtrise de Sciences de Gestion » de l'université Jean-Moulin Lyon-III. M. William Gairard a occupé les fonctions de contrôleur de gestion et d'audit au sein de la société Pernod Ricard pendant sept ans et il est aujourd'hui associé et Directeur Financier de Zumit (Mexique), société spécialisée dans l'automatisation digitale de process.

Administrateur – membre du Groupe Fondateur, adhérent à VENELLE INVESTISSEMENT

**Membre du comité Stratégique et RSE**

**Première nomination: 2015**

**Prochaine échéance en cas de renouvellement du mandat : 2027**

## Résolutions 4 à 8 : Composition du Conseil d'administration

### Résolution n°6 : Proposition de renouveler le mandat de Génération, représentée par Madame Caroline Chevalley en tant qu'administratrice pour 4 ans



Mme Caroline Chevalley est titulaire d'une licence de Droit de l'Université de Lausanne. Elle est co-fondatrice et Présidente de GÉNÉRACTION, association d'actionnaires de SEB S.A., créée en mai 2017.

Mme Caroline Chevalley est Vice-Présidente de la S.A. FCL Investissements, société de participations financières.

**Membre du Comité gouvernance et rémunérations**

**Première nomination: 2019**

**Prochaine échéance en cas de renouvellement du mandat : 2027**

## Résolutions 4 à 8 : Composition du Conseil d'administration

### Résolution n°7 : Proposition de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur Thierry Lescure pour 4 ans



M. Thierry Lescure, est titulaire d'une Maîtrise de Droit des Affaires et Fiscalité de la faculté Panthéon Assas, d'un Master d'administration des entreprises à l'IAE de Paris ainsi que d'un programme Investment Strategies and Portfolio Management à la Wharton School et d'un programme Advanced Asset Management à l'INSEAD.

Depuis 2016, il est Senior Asset Manager pour la gestion d'actifs clients chez Premium Assets SA à Genève.

Administrateur – membre du Groupe Fondateur, adhérent à GÉNÉRACTION

**Membre du Comité Stratégique et RSE**

**Première nomination: 2019**

**Prochaine échéance en cas de renouvellement du mandat : 2027**

## Résolutions 4 à 8 : Composition du Conseil d'administration

### Résolution n°8 : Proposition de renouveler le mandat d'administratrice de Madame Aude de Vassart pour 4 ans



Mme Aude de Vassart est diplômée de l'ISEP et du MBA de HEC. Pendant 20 ans, elle a occupé divers postes en R&D, Marketing, et Direction de Business Line, en Angleterre puis en France.

Depuis février 2021, Mme Aude de Vassart est Vice-Présidente des ventes et de l'excellence client chez Linxens.

Administratrice, membre du Groupe Fondateur, adhérent à VENELLE INVESTISSEMENT

**Première nomination: 2019**

**Prochaine échéance en cas de renouvellement du mandat : 2027**

## Résolutions n°9 à 14 : Say on Pay

Say on Pay Ex Post 2022	N° de résolution	Approbation des rémunérations 2022
	9	Approbation des rémunérations versées à l'ensemble des mandataires sociaux
	10	Approbation de la rémunération 2022 de M. Thierry de La Tour d'Artaise
	11	Approbation de la rémunération 2022 de M. Stanislas de Gramont
Say on Pay Ex Ante 2023	N° de résolution	Approbation de la politique de rémunération 2023
	12	Approbation de la Politique de rémunération 2023 du Président du Conseil d'administration
	13	Approbation de la Politique de rémunération 2023 du Directeur Général
	14	Approbation de la Politique de rémunération 2023 des administrateurs

## Résolutions n°10 et 11: approbation de la rémunération 2022 des dirigeants mandataires sociaux

### Rémunération 2022 de M. Thierry de La Tour d'Artaise Résolution n°10

- Approbation de la rémunération en qualité de **Président-Directeur Général** du 1er janvier au 30 juin 2022
- Approbation de la rémunération en qualité de **Président du Conseil d'administration** à compter du 1er juillet 2022

1<sup>er</sup> juillet 2022

Dissociation  
des fonctions  
de  
**Président du Conseil  
d'administration et  
de Directeur Général**

### Rémunération 2022 de M. Stanislas de Gramont Résolution n° 11

- Approbation de la rémunération en qualité de **Directeur Général Délégué** du 1er janvier au 30 juin 2022
- Approbation de la rémunération en qualité de **Directeur Général** à compter du 1er juillet 2022

# Eléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice 2022 à M. Thierry de La Tour d'Artaise

## Résolution 10 : Président-Directeur Général du 1er janvier au 30 juin 2022 et Président du Conseil d'administration à compter du 1er juillet 2022

### REMUNERATION ANNUELLE

K €	2020	2021	2022
Part fixe attribuée	1 000	1 000	975
variable dû au titre de l'exercice	1 194	1 500	250
Avantages en nature	24	24	24
<b>Total attribué</b>	<b>2 218</b>	<b>2 524</b>	<b>1 249</b>

### REMUNERATION MOYEN/LONG TERME

Nombre	2020	2021	2022
Actions de performance	18 000	18 000	9 000*

- Acquisition conditionnée à l'atteinte d'objectifs quantitatifs (CA et ROPA) mesurés sur la période d'acquisition de 3 ans
- Obligation de conservation correspondant à deux années de rémunération (fixe et bonus cible)
- Engagement de ne pas recourir à des opérations de couverture

**\*Nombre d'actions attribuées au titre du mandat de PDG. Aucune nouvelle attribution d'action de performance ne sera faite au titre du mandat de Président du Conseil d'administration.**

# Eléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice 2022 à M. Stanislas de Gramont

## Résolution 11 : Directeur Général Délégué jusqu'au 30 juin 2022 et Directeur Général à compter du 1er juillet 2022

### REMUNERATION ANNUELLE

K €	2020	2021	2022
Part fixe attribuée	750	750	787
Variable dû au titre de l'exercice	716	900	357
Avantages en nature	20	49	49
<b>Total attribué</b>	<b>1 486</b>	<b>1 699</b>	<b>1 193</b>

### REMUNERATION MOYEN/LONG TERME

Nombre	2020	2021	2022
Actions de performance	11 000	9 000	10 500

- Acquisition conditionnée à l'atteinte d'objectifs quantitatifs (CA et ROPA) mesurés sur la période d'acquisition de 3 ans
- Obligation de conservation correspondant à deux années de rémunération (fixe et bonus cible)
- Engagement de ne pas recourir à des opérations de couverture

# Ex Ante : Politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux

## PRINCIPES

- **La politique de rémunération s'inscrit dans le respect des principes suivants :**
  - Exhaustivité et simplicité
  - Equilibre et cohérence
  - Motivation et performance
  - Transparence sur les critères et composantes de la rémunération
  
- **La rémunération des dirigeants est :**
  - Définie par le Conseil sur proposition du Comité Gouvernance et Rémunérations
  - Cohérente avec la politique de rémunération du Groupe SEB et les pratiques de marché
  - Déterminée en fonction de l'ensemble des composantes et en comparaison avec les benchmarks de rémunération

# Ex Ante : Politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux (résolutions n°12 à 14)

## Politique de rémunération 2023

### Président du Conseil d'administration (résolution n°12)

Rémunération fixe	950 k€ *
Rémunération variable annuelle	Aucune
Actions de performance	Aucune
Rémunération en qualité d'administrateur	55 k€
Avantages en nature	8 k€

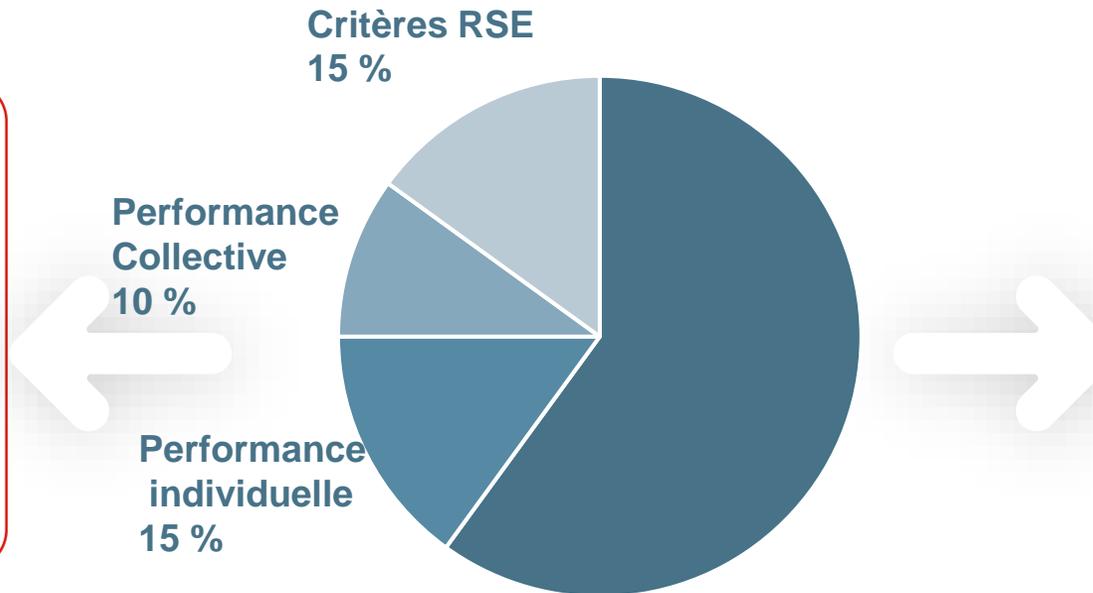
*\*Le conseil d'administration a considéré que la mission d'accompagnement du Directeur Général dans l'exercice de ses nouvelles fonctions devrait avoir abouti à l'horizon de l'AG 2024.*

*En conséquence, le Conseil a projeté que la rémunération du Président pourrait passer alors à 750 000 € après l'AG 2024 eu égard aux autres missions qu'il continuera d'exercer.*

## Structure de la rémunération variable annuelle du Directeur Général

### Critères qualitatifs (40%)

- Critères RSE quantifiables
- Performance individuelle
- Performance collective du COMEX



### Critères quantitatifs (60%)

- Evolution du Chiffre d'affaires
- Evolution du Résultat Opérationnel d'Activité

# Ex Ante : Politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux (résolutions n°12 à 14)

## Politique de rémunération 2023

### Directeur Général (résolution n°13)

Rémunération	
Rémunération fixe	825 K€
Rémunération variable <i>(calculée sur la performance annuelle)</i>	Cible à 100% Plafond à 150% de la rémunération fixe
Actions de performance	12 000 actions
Avantages en nature	50 k€

Engagements long terme
Engagement de retraite
Régime de prévoyance et frais de santé Assurance vie individuelle
Indemnité de départ
Indemnité de non-concurrence

# Ex Ante : Politique de rémunération des administrateurs (résolution n°14)

## PRINCIPES

- Les conditions de rémunération des administrateurs sont arrêtées par le Conseil, sur proposition du Comité Gouvernance et Rémunérations.
- L'enveloppe globale autorisée par l'Assemblée Générale s'élève à 820 000€.

## STRUCTURE

Fonction	Part fixe (40%)	Part variable (60%)
Administrateur	14 000€	21 000€
Membre de Comité (en supplément)	6 000€	9 000€
Président de Comité (en supplément)	8 000€	12 000€

Autorisation à donner au Conseil d'administration en vue de l'achat par la société de ses propres actions (résolution n°15)

L'autorisation précédemment conférée arrivant à échéance, il vous est proposé par le vote de la 15<sup>ème</sup> résolution d'autoriser à nouveau le Conseil d'administration à intervenir sur les actions de la société

Durée de l'autorisation :

**18**  
mois

Prix maximum d'achat par action :

**240€**  
(hors frais)

Plafond :

**10%**  
du capital social



**INFORMATIONS PRÉALABLES  
AU VOTE DES RÉOLUTIONS**

**Résolutions  
Extraordinaires**

## Attribution d'actions gratuites sous conditions de performance (résolution n°16)

Plafond :

**220 000**  
**actions**

soit 0,398 % du capital social

Durée de l'autorisation :

**14**  
**mois**

Nombre d'actions pouvant être attribué Directeur Général :

**12 000 actions**  
soit 0,022 % du capital social



05

RAPPORTS DES  
COMMISSAIRES  
AUX COMPTES

- **Rapport sur les comptes annuels**
- **Rapport sur les comptes consolidés**
- **Rapport spécial sur les conventions réglementées**
- **Rapports sur les opérations liées au capital**

# Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels

## Exercice clos le 31 décembre 2022

Document d'Enregistrement Universel : pages 354 à 358

### Résolution n°1

- **Certification des comptes sans réserve, ni observation**

- « Les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Société à la fin de cet exercice »

- **Points clés de l'audit**

- Evaluation des titres de participation

- **Aucune observation sur le rapport de gestion, les autres documents sur la situation financière et les informations relatives au gouvernement d'entreprise**

- **Format de présentation des comptes annuels**

- « Sur la base de nos travaux, nous concluons que la présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen »

# Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

## Exercice clos le 31 décembre 2022

Document d'Enregistrement Universel : pages 326 à 330

### Résolution n°2

- **Certification des comptes sans réserve, ni observation**
  - « Les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation »
- **Points clés de l'audit**
  - Evaluation de la valeur recouvrable des goodwill et des marques commerciales à durée de vie indéfinie
  - Evaluation et comptabilisation des provisions pour ristournes différées
- **Aucune observation sur le rapport de gestion du Groupe**
- **Format de présentation des comptes consolidés (y compris le balisage de ces comptes)**
  - « Sur la base de nos travaux, nous concluons que la présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen ».
  - En raison des limites techniques inhérentes au macro-balisage des comptes consolidés selon le format d'information électronique unique européen, il est possible que le contenu de certaines balises des notes annexes ne soit pas restitué de manière identique aux comptes consolidés joints au rapport.

# Rapport des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

## Exercice clos le 31 décembre 2022

- Document d'enregistrement universel : pages 386 à 389
- **Conventions soumises à l'approbation de l'Assemblée Générale**
  - Absence de convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé
- **Conventions déjà approuvées par l'Assemblée Générale**
  - Conventions approuvées au cours d'exercices antérieurs
    - Avec exécution au cours de l'exercice écoulé
      - Convention de partage des projets de recherche et développement avec la société ZHEJIANG SUPOR Co Ltd
      - Avec Monsieur Thierry de LA TOUR D'ARTAISE : Régime de retraite supplémentaire à prestations définies et à droits certains (et expiré au 30 juin 2022)
    - Sans exécution au cours de l'exercice écoulé (et expirées au 30 juin 2022):

### **Avec Monsieur Thierry de LA TOUR D'ARTAISE**

- Indemnité de rupture et maintien des options d'achat ou de souscription d'actions
- Critères de performance qui subordonnent le versement de l'indemnité de rupture

### **Avec Monsieur Stanislas de GRAMONT**

- Indemnité de rupture en cas de révocation de son mandat social
- Fixation des conditions de performances conditionnant le versement de l'indemnité de rupture en cas de révocation
- Indemnité de non-concurrence en cas de révocation ou démission
- Assurance vie individuelle
- Régime de retraite supplémentaire à prestations définies et à droits certains

# Rapports des commissaires aux comptes sur les opérations de capital Autorisation à donner au Conseil d'administration

- **Résolutions n°16**
  - Objet du rapport
    - Autorisation pour une durée de 14 mois d'attribution d'actions gratuites existantes au profit des membre du personnel salarié et/ou dirigeants
  - Vérifications spécifiques
    - Pas d'observation sur les informations données dans le rapport du Conseil d'administration

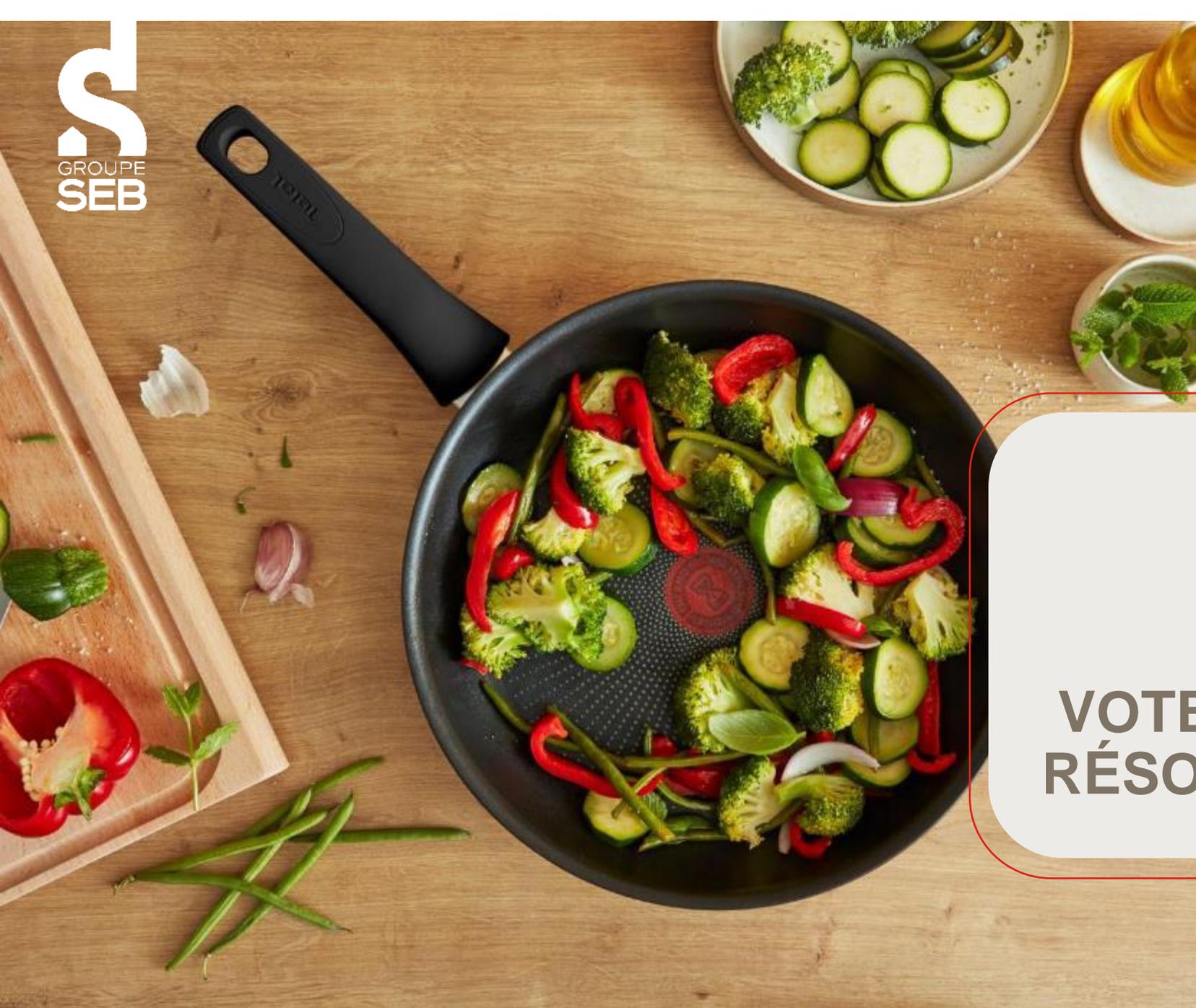


06

QUESTIONS /  
REPOSES



**QUESTIONS**



07

VOTE DES  
RÉSOLUTIONS

# RÉSOLUTIONS ORDINAIRES

# 1<sup>ÈRE</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DES COMPTES SOCIAUX DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2022  
FAISANT RESSORTIR UN BÉNÉFICE NET COMPTABLE DE 181 969 480 EUROS**

## 2<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2022  
FAISANT RESSORTIR UN BÉNÉFICE NET PART GROUPE DE 316 215 448 EUROS**

## 3<sup>ÈME</sup> RÉOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2022 ET  
PROPOSITION DE FIXATION DU DIVIDENDE ORDINAIRE NET À 2,45 EUROS PAR ACTION**

## 4<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**PROPOSITION DE RENOUVELER LE MANDAT D'ADMINISTRATEUR DE  
MONSIEUR JEAN-PIERRE DUPRIEU POUR 4 ANS**

## 5<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**PROPOSITION DE RENOUVELER LE MANDAT D'ADMINISTRATEUR DE  
MONSIEUR WILLIAM GAIRARD POUR 4 ANS**

## 6<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**PROPOSITION DE RENOUVELER LE MANDAT D'ADMINISTRATEUR DE  
GÉNÉRATION, REPRÉSENTÉE PAR MADAME CAROLINE CHEVALLEY POUR 4 ANS**

## 7<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**PROPOSITION DE RENOUVELER LE MANDAT D'ADMINISTRATEUR DE  
MONSIEUR THIERRY LESCURE POUR 4 ANS**

## 8<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**PROPOSITION DE RENOUVELER LE MANDAT D'ADMINISTRATRICE DE  
MADAME AUDE DE VASSART POUR 4 ANS**

## 9<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DES INFORMATIONS SUR LES RÉMUNÉRATIONS DE L'ENSEMBLE DES  
MANDATAIRES SOCIAUX VISÉES À L'ARTICLE L. 22-10-9 I DU CODE DE COMMERCE**

# 10<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

## A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DES ÉLÉMENTS FIXES, VARIABLES ET EXCEPTIONNELS COMPOSANT LA RÉMUNÉRATION TOTALE ET LES AVANTAGES DE TOUTE NATURE, VERSÉS AU COURS OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 A M. THIERRY DE LA TOUR D'ARTAISE**

# 11<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DES ÉLÉMENTS FIXES ET VARIABLES ET EXCEPTIONNELS COMPOSANT LA RÉMUNÉRATION TOTALE ET LES AVANTAGES DE TOUTE NATURE, VERSÉS AU COURS OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2022 A M. STANISLAS DE GRAMONT**

# 12<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION  
DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
POUR L'EXERCICE 2023**

# 13<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION  
DU DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR L'EXERCICE 2023**

# 14<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION  
DES ADMINISTRATEURS**

# 15<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE ORDINAIRE

**AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN VUE DE L'ACHAT PAR LA  
SOCIÉTÉ DE SES PROPRES ACTIONS**

# RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES

# 16<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE EXTRAORDINAIRE

**AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN VUE DE L'ATTRIBUTION  
D'ACTIONS GRATUITES SOUS CONDITIONS DE PERFORMANCE**

# 17<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

A TITRE EXTRAORDINAIRE

**POUVOIRS POUR FORMALITÉS**



**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**

## Relations Analystes/Investisseurs

Groupe SEB  
Direction des Relations Investisseurs  
et de la Communication Financière

**Olivier Gernandt**  
**Guillaume Baron**

[ogernandt@groupeseb.com](mailto:ogernandt@groupeseb.com)  
[gbaron@groupeseb.com](mailto:gbaron@groupeseb.com)

Tel : +33 (0) 4 72 18 16 04  
[comfin@groupeseb.com](mailto:comfin@groupeseb.com)

[www.groupeseb.com](http://www.groupeseb.com)



## Presse

Groupe SEB  
Direction de la Communication Corporate

**Cathy Pianon**  
**Anissa Djaadi**  
**Marie Leroy**

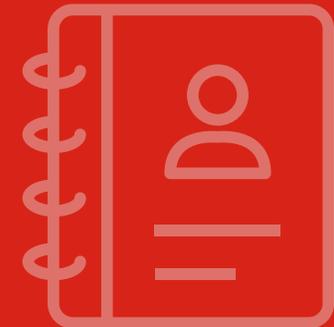
[presse@groupeseb.com](mailto:presse@groupeseb.com)

Tel: + 33 (0) 6 33 13 02 00  
Tel. : + 33 (0) 6 88 20 90 88

Image Sept  
**Caroline Simon**  
**Claire Doligez**  
**Isabelle Dunoyer de Segonzac**

[caroline.simon@image7.fr](mailto:caroline.simon@image7.fr)  
[cdoligez@image7.fr](mailto:cdoligez@image7.fr)  
[isegonzac@image7.fr](mailto:isegonzac@image7.fr)

Tel: +33 (0) 1 53 70 74 48



## Prochains événements 2023

**26 juillet** | après bourse

Ventes et résultats S1 2023

**26 octobre** | après bourse

Ventes et informations financières 9 mois 2023



AGENDA